



Siti Huraizah sentiasa membuktikan OKU sepertinya boleh melakukan apa sahaja perkara dengan sempurna.



Siti Huraizah (kiri) bersama rakan.

Majikan perlu yakin kebolehan pekerja wanita OKU

➔ Ramai sudah buktikan kemahiran dalam pelbagai bidang

Oleh Nor Hatina Shuib
hatina@bh.com.my

✦ Kuala Lumpur

Kebanyakan majikan masih berfikir sempit dengan mengangap golongan kurang upaya (OKU), tidak mampu menjadi pekerja yang baik dalam sektor pekerjaan di negara ini.

Senario itu merugikan sumber tenaga kerja kerana sebilangan mereka mempunyai kemahiran, kepakaran dan ilmu dalam bidang terbabit termasuk sektor

golongan OKU kini sudah memiliki kepakaran dalam bidang seperti teknologi, sains sosial, motivasi, linguistik dan kemahiran seni, sekiranya digilap boleh menyumbangkan pulangan ter-

baik kepada majikan.

Eksekutif Kanan Aksesibiliti Dan Advokasi Persatuan Bagi Orang Buta Malaysia (MAB), Siti Huraizah Roslan, berkata majikan sepatutnya membuang perasaan simpati pada OKU sehingga membataskan mereka untuk mengambil golongan itu bekerja.

Beliau yang juga cacat penglihatan, berkata perasaan simpati berkenaan akan menyekat peluang mereka menonjolkan diri dan kemahiran dalam dunia pekerjaan.

"Cabaran itu perlu ditempuhi pekerja wanita OKU apabila mereka terlalu mendapat simpati majikan dan rakan sekerja membuatkan kebolehan OKU untuk melakukan tugas tidak dapat ditonjolkan secara maksimum."

"Kekangan ini menyukarkan komuniti cacat penglihatan dilihat sebagai pekerja serba boleh dalam melaksanakan tugas."

"Rasa simpati berlebihan hanya membataskan keupayaan dan peluang kami menyumbang kepada syarikat," katanya kepada BH.

Siti Huraizah, berkata majikan perlu lebih terbuka kepada golongan ini dan mengangap mereka sama seperti pekerja lain.

Katanya, beliau melihat peruba-

han memang majikan yang membuka peluang kepada komuniti OKU sama ada di sektor swasta mahupun awam.

"Tetapi jumlahnya masih kecil. Oleh itu majikan perlu memainkan peranan itu bagi meningkatkan jumlah penyertaan wanita OKU khususnya sebagai pekerja" katanya.

Majikan sepatutnya membuang terus stigma bakat dan kemahiran bekerja golongan itu adalah terhad disebabkan kecacatan mereka.

Sedia infrastruktur lengkap

Pemilik Ijazah Sarjana Muda (Keputusan) Teknologi Kreatif dan Artistik Universiti Teknologi MARA (UiTM) itu berkata, majikan boleh menunjukkan keprihatinan menerusi penyediaan infrastruktur lengkap dan sesuai untuk pekerja dalam kalangan OKU supaya memudahkan tugas dijalankan.

"Majoriti OKU yang cacat penglihatan umpamanya menggunakan perisian pembaca skrin jenis Job Access With Speech (JAWS).

"Jadi, penyediaan komputer lengkap dengan perisian terkini lebih bermakna kepada kami berbanding simpati.

"Teknologi ini membantu OKU



Cabaran itu perlu ditempuhi pekerja wanita OKU apabila mereka terlalu mendapat simpati majikan dan rakan sekerja membuatkan kebolehan OKU untuk melakukan tugas tidak dapat ditonjolkan secara maksimum"

Siti Huraizah Roslan,
Eksekutif Kanan Aksesibiliti
Dan Advokasi Persatuan
Bagi Orang Buta Malaysia
(MAB)

melakukan apa saja tugas dengan mudah dan tepat sekali gus menonjolkan potensi diri sebenar sebagai pekerja," katanya.

OKU perlu tonjol bakat

Pada masa sama, OKU wanita yang cacat penglihatan sepatutnya merebut peluang untuk menjadi sebahagian tenaga kerja di negara ini.

Siti Huraizah berkata, golongan OKU patut diberi peluang dalam sektor pekerjaan supaya dapat duduk sama rendah dan berdiri sama tinggi dengan wanita normal lain.

"Saya bertuah kerana bekerja dengan majikan yang sentiasa mencabar kebolehan diri untuk melakukan apa saja tugas wanita normal dapat lakukan."

"Cabaran itu membuatkan saya sentiasa mahu menjadi wanita berdaya saing, yakin diri dan kreatif dalam menyelesaikan tugas diberi lebih sempurna daripada pekerja lain lakukan," katanya.

Siti Huraizah berkata, beliau mahu semua wanita OKU patut membuang perasaan rendah diri dalam dunia kerjaya dan sentiasa meningkatkan kemahiran serta pengetahuan dalam pelbagai bidang terutama teknologi.